

STANOVY ODBOROVÉHO SVAZU pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy

ÚVODNÍ USTANOVENÍ A POSLÁNÍ SVAZU

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy (dále jen „Odborový svaz“), používající neformální zkratku DOSIA, je jednotným, otevřeným a nezávislým občanským sdružením. Na základě dobrovolnosti sdružuje zaměstnance z odvětví veřejné silniční a městské dopravy, silničního hospodářství, autoopravárenství a příbuzných odvětví, bez ohledu na jejich sociální postavení, národnost, politickou příslušnost, náboženské vyznání, rasu, pohlaví a sexuální orientaci.

Odborový svaz svoji činnost rozvíjí politicky, ekonomicky a organizačně nezávisle na státních a hospodářských orgánech, občanských sdruženích a iniciativách v souladu s programem Odborového svazu, potřebami a zájmy členů. Vůči politickým stranám a hnutím vystupuje nadstranicky.

Ve své činnosti je organizačně, materiálně a finančně samostatný. Podle potřeby Odborový svaz spolupracuje s dalšími sdruženími, zájmovými organizacemi a občanskými iniciativami.

Hlavním posláním Odborového svazu, jeho orgánů a základních organizací je obhajoba a prosazování sociálních, pracovních, ekonomických, mzdových, kulturních, životních, ekologických a profesních zájmů členů a ochrana jejich práv. V souladu s potřebami a zájmy členů podporuje vzdělávací činnost a rozvíjí mezinárodní činnost a solidaritu, kde usiluje o vytvoření odborové jednoty při prosazování svobody, demokracie, odborových a lidských práv a sociálního pokroku ve světě.

ČLENSTVÍ K ODBOROVÉMU SVAZU

Článek 1

Vznik členství

1.1. Členem Odborového svazu se může stát každý občan starší patnácti let, který na území České republiky nebo dočasně mimo její území je v pracovním, učebním či jiném poměru k zaměstnavatelům v odvětví veřejné silniční a městské dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství, případně jiného příbuzného odvětví a ztotožňuje se s programem a Stanovami Odborového svazu a chce se podílet na realizaci programu Odborového svazu především prostřednictvím základní nebo místní organizace Odborového svazu.

1.2. Člen, který přerušil nebo ukončil pracovní nebo jiný poměr pro svůj zdravotní stav, odchod do důchodu nebo z důvodu studia, mateřství, vojenské služby či jiných vážných rodinných nebo osobních důvodů, si zachovává právo být i nadále členem Odborového svazu v některé z jeho základních nebo místních organizací.

1.3. Při přechodu člena z jiného odborového svazu nebo sdružení do Odborového svazu, se délka členství k odborovému svazu nebo sdružení členovi započítává do délky členství k Odborovému svazu.

1.4. Členství se členovi zachovává i po dobu nezaměstnanosti, projeví-li o to zájem.

1.5. Individuální členství k Odborovému svazu je umožněno tehdy, pokud zájemce o členství nemá možnost přihlásit se za člena v základní nebo místní organizaci.

Článek 2

2.1. Zánik členství člena

2.1.1. Členství k Odborovému svazu zaniká:

- a) dobrovolným rozhodnutím člena o ukončení členství,
- b) trvalou změnou pobytu člena mimo území České republiky,
- c) vyloučením člena na základě usnesení základní organizace,
- d) vyškrtnutím člena,
- e) úmrtím člena.

2.1.2. Vyloučení člena je možné za zvlášť závažné porušení Stanov. Člena je možné dále vyloučit zejména za prokazatelnou zpronevěru odborových finančních prostředků, hmotného nebo nehmotného majetku nebo pokud vystupuje v rozporu se zájmy a cíli základní organizace. O vyloučení člena rozhoduje členská schůze (konference). Usnesení členské schůze (konference) musí být podloženo výsledky šetření v dané věci.

2.1.3. Proti usnesení členské schůze (konference) se člen může do 30 dnů od doručení usnesení písemně odvolat k Výkonné radě Odborového svazu. Odvolání má odkladný účinek. Usnesením členské schůze (konference) nebo Výkonné rady Odborového svazu o vyloučení zanikají všechna práva člena.

2.1.4. Člen, který neplatí členské příspěvky včas a ve stanovené výši po dobu delší než dva měsíce a nezaplatí-li ani ve lhůtě, ke které byl prokazatelně vyzván, může být rozhodnutím závodního výboru základní organizace vyškrtnut. O vyškrtnutí člena může rozhodnout i dílenský výbor základní organizace, pokud na něj byla tato pravomoc přenesena. Člen má právo se proti rozhodnutí závodního nebo dílenského výboru základní organizace do 30 dnů od doručení rozhodnutí písemně odvolat ke členské schůzi (konferenci) základní organizace. Toto odvolání má odkladný účinek. Rozhodnutím závodního nebo dílenského výboru nebo členské schůze (konference) o vyškrtnutí zanikají všechna práva člena. O vyškrtnutí individuálního člena Odborového svazu rozhoduje Výkonná rada Odborového svazu a proti jejímu rozhodnutí se individuální člen může odvolat ke Sněmu Odborového svazu. Toto odvolání má odkladný účinek.

2.2. Zánik členství základní organizace

2.2.1. Členství základní organizace k Odborovému svazu zaniká:

- a) vystoupením základní organizace,
- b) zánikem základní organizace likvidací,

c) zrušením členství základní organizace.

2.2.2. O vystoupení základní organizace rozhoduje členská schůze (konference) nejméně 2/3 většinou všech členů. Písemné oznámení o vystoupení základní organizace, včetně zprávy o vypořádání hmotného a nehmotného majetku, doručí závodní výbor základní organizace Odborovému svazu. Dnem následujícím po doručení oznámení o vystoupení základní organizace, členství základní organizace k Odborovému svazu zaniká.

2.2.3. O zániku základní organizace rozhoduje členská schůze (konference) nejméně 2/3 většinou všech členů (delegátů). Písemné oznámení o rozhodnutí o zániku základní organizace, včetně zprávy o vypořádání hmotného a nehmotného majetku, doručí závodní výbor základní organizace Odborovému svazu. Dnem následujícím po doručení oznámení o zániku základní organizace, členství základní organizace k Odborovému svazu zaniká.

2.2.4. O zrušení členství základní organizace v případě závažného porušení Stanov nebo usnesení Sjezdu Odborového svazu rozhoduje Výkonná rada Odborového svazu.

Za závažné porušení Stanov nebo usnesení Sjezdu Odborového svazu se považuje zejména

- záměrné neodůvodněné neplnění odvodu podílu z členských příspěvků za dobu delší než 3 měsíce, jestliže k plnění byla základní organizace prokazatelně vyzvána,
- jestliže závodní výbor základní organizace přestal vykonávat svou funkci a přes působení Odborového svazu nebylo možné dosáhnout obnovení jeho činnosti.

Základní organizace se může proti rozhodnutí Výkonné rady Odborového svazu o zrušení členství do 30 dnů od doručení rozhodnutí písemně odvolat ke Sněmu Odborového svazu. Toto odvolání má odkladný účinek.

2.2.5. Ve všech případech zániku členství základní organizace k Odborovému svazu je závodní výbor základní organizace povinen vrátit Odborovému svazu razítka potvrzující příslušnost k Odborovému svazu a sdělit zánik členství bankovnímu ústavu, který vede účty základní organizace, příslušnému statistickému a finančnímu úřadu.

2.2.6. Archivace dokumentů Odborového svazu a základní organizace se řídí platným zákonem o archivaci.

PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ

Článek 3

3.1. Všichni členové Odborového svazu jsou si rovni, mají stejná práva a povinnosti.

- 3.2. Každý člen, který řádně plní své členské povinnosti, má právo:
- a) svobodně a demokraticky vyjadřovat své názory,
 - b) volit a být volen do všech orgánů základní organizace a Odborového svazu,

- c) na obhajobu a ochranu pracovních, mzdových a sociálních práv, včetně práva na stávku,
- d) na pomoc při uplatňování práva na zaměstnání, základních lidských práv a občanských svobod,
- e) na bezplatnou právní poradnu, pomoc a zastoupení před zaměstnavateli, státními orgány a soudy, včetně poradenské služby ve věcech pracovního práva a sociálního zabezpečení poskytované v souladu s Řádem právní pomoci Odborového svazu,
- f) být informován o všech zásadních otázkách, které základní organizace řeší a vyjadřovat se k nim,
- g) na pomoc při získávání nové kvalifikace při nezaviněné ztrátě zaměstnání (zdravotní důvody),
- h) na ochranu před šikanováním a před znemožňováním obhajovat svá práva,
- i) na ochranu při výkonu odborové funkce i po skončení funkčního období v souladu se zákoníkem práce,
- j) účastnit se na tvorbě a uskutečňování politiky Odborového svazu,
- k) osobně se zúčastnit jednání orgánu Odborového svazu, který rozhoduje o jeho zájmech,
- l) na finanční pomoc při stávkách schválených a organizovaných příslušnými odborovými orgány v souladu se zásadami o použití Stávkového fondu,
- m) využívat dalších práv a výhod, které pro členy a jejich rodinné příslušníky poskytují základní organizace a orgány Odborového svazu (rekreace, hmotné a finanční podpory atd.),
- n) podílet se na tvorbě a kontrole dodržování pracovněprávních předpisů, vnitřních mzdových předpisů, předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a kontrole plnění závazků z kolektivních smluv,
- o) využívat pojistných smluv uzavíraných mezi Odborovým svazem a pojišťovnou.

Článek 4

Člen je povinen:

- a) dodržovat Stanovy Odborového svazu,
- b) plnit usnesení základní organizace,
- c) řádně platit ve stanovené výši a včas členské příspěvky,
- d) účastnit se stávky, když předtím pro ni hlasoval, pokud mu v tom nebrání vážné důvody.

ZÁSADY JEDNÁNÍ A ROZHODOVÁNÍ

Článek 5

Odborový svaz, jeho orgány a základní organizace rozvíjejí svoji činnost na demokratickém základě, což znamená:

- a) nezadatelné právo každého člena svobodně se vyjadřovat k řešení úkolů a problémů a předkládat návrhy a stanoviska. Příslušný orgán je povinen bezprostředně, nejpozději však do 30ti kalendářních dnů, odpovědět na připomínky a stanoviska a sdělit postup a způsob řešení,
- b) svobodu kritiky kteréhokoliv člena, funkcionáře základní organizace a orgánu Odborového svazu,

- c) samostatnost základní organizace a každého orgánu Odborového svazu v souladu se Stanovami a programem Odborového svazu,
- d) přijmout usnesení zásadně po širokém kolektivním posouzení, demokratické diskusi a výměně názorů, pravidelně kontrolovat jejich plnění, upřesňovat nebo rušit ta, která již neodpovídají potřebám a situaci,
- e) zabezpečovat úplnou, objektivní a pohotovou informovanost členů o práci základní organizace a orgánů Odborového svazu,
- f) zabezpečovat ochranu osobních údajů členů před jejich neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo zneužíváním.

Článek 6

Podmínky rozhodování jsou následující:

- a) základní organizace a orgány Odborového svazu jsou usnášeníschopné a mohou právoplatně rozhodovat, je-li jednání přítomna nejméně nadpoloviční většina všech členů (všech zvolených delegátů) základní organizace a orgánů Odborového svazu; usnesení jsou právoplatná, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina přítomných členů (zvolených delegátů), s výjimkou článku 10 odst. 1 Stanov,
- b) menšina se podřizuje většině, má však právo formulovat své stanovisko a ponechat si svůj názor a na základě nových poznatků a zkušeností žádat jeho opětné posouzení (projednání),
- c) orgán Odborového svazu přijímá rozhodnutí především na základě návrhů a doporučení základních organizací,
- d) vztahy orgánů Odborového svazu k základním organizacím a individuálním členům jsou založeny na principech demokratické dohody a pomoci,
- e) usnesení Sjezdu Odborového svazu a Sněmu Odborového svazu jsou závazná pro všechny členy, základní organizace a orgány Odborového svazu,
- f) usnesení členské schůze (konference) základní organizace jsou závazná pro členy a orgány základní organizace, s výjimkou účasti člena na stávce (viz článek 4).

ZÁKLADNÍ ZÁSADY PRO VOLBY V ORGÁNECH ODBOROVÉHO SVAZU A ZÁKLADNÍCH ORGANIZACÍCH A DÉLKA FUNKČNÍHO OBDOBÍ

Článek 7

Pro volby se stanoví tyto základní zásady:

- a) všechny orgány Odborového svazu a orgány základní organizace jsou voleny demokratickým způsobem zdola nahoru tajným hlasováním, zpravidla z většího počtu kandidátů,
- b) každý člen může být zvolen do kterékoli odborové funkce bez ohledu na délku členství; rozhodující pro volbu jsou morálně charakterové vlastnosti, odborové znalosti a zkušenosti,
- c) volby jsou právoplatné, zúčastní-li se jich nejméně 2/3 členů (delegátů). Zvoleni jsou ti, kteří obdrželi největší počet hlasů, nejméně však nadpoloviční většinu hlasů přítomných členů nebo delegátů. Volební řády schvaluje každý odborový orgán a základní organizace s respektováním těchto zásad.

Článek 8

8.1. Funkční období pro členy všech orgánů základních organizací se stanoví na 5 let. Členská schůze (konference) má možnost zkrátit pětileté funkční období, nejméně však na dva roky. Před uplynutím funkčního období se koná volba kteréhokoliv člena orgánu základní organizace v případě, že jde o doplňující volby za člena, kterému skončil výkon funkce podle čl. 8 odst. 8.3. písm. a) a c) Stanov nebo o to požádá nejméně 1/3 členů.

8.2. Funkční období předsedy Odborového svazu, místopředsedy Odborového svazu, předsedy odvětvové sekce a členů orgánů Odborového svazu se stanoví na 4 roky. Před uplynutím funkčního období se koná volba kteréhokoliv člena orgánu Odborového svazu v případě, že jde o doplňující volby za člena, kterému skončil výkon funkce podle článku 8 odst. 8.3. písm. a) a c) Stanov.

8.3. Výkon funkce končí:

- a) vzdáním se funkce,
- b) uplynutím funkčního období,
- c) odvoláním z funkce před uplynutím funkčního období, jestliže o to požádá nejméně 1/3 členů. Pro odvolání z funkce platí stejné zásady jako pro volbu.

ORGANIZAČNÍ VÝSTAVBA A STRUKTURA ODBOROVÉHO SVAZU

Článek 9

Výstavba Odborového svazu vychází z potřeb a zájmů členů. Sleduje zachování jednoty Odborového svazu při respektování pravomoci základních organizací.

Odborový svaz je budován na zásadách vnitroodborové demokracie. O struktuře Odborového svazu rozhoduje Sjezd Odborového svazu. Organizační schéma Odborového svazu je přílohou Stanov.

Článek 10

Základní organizace

10.1. Rozhodujícím a základním článkem organizační struktury Odborového svazu je základní organizace, o jejímž ustavení, zániku, rozdělení nebo sloučení rozhoduje členská schůze (konference). Ustavená základní organizace se dobrovolně sdružuje v Odborovém svazu. O těchto všech důležitých záležitostech základní organizace rozhoduje členská schůze (konference) nejméně 2/3 většinou hlasů.

10.2. Základní organizace je nositelem odborové demokracie, těžištěm uspokojování potřeb, prosazování zájmů a ochrany práv členů. Ve smyslu zákoníku práce vykonávají orgány základní organizace u zaměstnavatele kontrolu nad dodržováním pracovněprávních předpisů, včetně předpisů mzdových, předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, předpisů o zaměstnanosti, dále vnitřních předpisů zaměstnavatele a kolektivní smlouvy.

10.3. Nejvyšším orgánem základní organizace je členská schůze (konference), která rozhoduje o všech důležitých otázkách života a práce základní organizace. Tyto pravomoci může členská schůze (konference) přenést na závodní výbor nebo jiný výbor základní organizace.

10.4. Členská schůze (konference) volí, kontroluje a odvolává členy svých volených orgánů. Členská schůze schvaluje zásady hospodaření základní organizace, které vycházejí z rámcových směrnic Odborového svazu, rozpočet základní organizace a kontrolu jeho čerpání, rozhoduje o vnitřní organizační struktuře, o počtu uvolněných funkcionářů základní organizace, o délce uvolnění (poskytnutém pracovním volnu) a jejich odměňování. Výjimky z tohoto ustanovení povoluje Odborový svaz. Členská schůze dále rozhoduje o nakládání s movitým a nemovitým majetkem základní organizace v případě zániku zaměstnavatele, u kterého základní organizace působí nebo v případě zániku základní organizace likvidací. Členská schůze (konference) navrhuje kandidáty do funkcí v orgánech Odborového svazu.

10.5. Pro řízení odborové práce a zabezpečování úkolů volí členská schůze (konference) závodní výbor nebo jiný výbor základní organizace a revizní komisi. Závodní výbor rozhoduje o delegování svých kompetencí na nižší orgány základní organizace.

10.6. Závodní výbor nebo jiný výbor základní organizace svolává členskou schůzi (konferenci) minimálně jednou ročně, organizuje členy k plnění jejich závěrů a usnesení, v rozsahu stanovených kompetencí zabezpečuje výkon partnerské funkce k zaměstnavatelským orgánům.

10.7. Má-li základní organizace méně než 15 členů, volí členská schůze (konference) důvěrníka a revizora účtů. V těchto organizacích, pokud je nutné kolektivní rozhodování, vykonává působnost závodního výboru nebo jiného výboru základní organizace, členská schůze.

10.8. Působí-li u zaměstnavatele více základních organizací, mohou základní organizace svým rozhodnutím ustavit sdružení závodních výborů základních organizací nebo podnikový výbor Odborového svazu. Kompetence sdružení závodních výborů základních organizací nebo podnikového výboru Odborového svazu stanoví základní organizace vzájemnou dohodou.

10.9. Dopustí-li se funkcionář Odborového svazu v průběhu svého funkčního období hrubého porušení Stanov nebo bylo-li proti němu zahájeno trestní stíhání pro závažný úmyslný trestný čin, může mu být pozastaven výkon funkce až do vyřešení celé záležitosti. O svém rozhodnutí je příslušný orgán povinen informovat členskou základnu (konferenci) nebo Sněm Odborového svazu.

10.10. Základní organizace, které působí v jednom kraji nebo odvětví, mohou svým rozhodnutím ustavit sdružení závodních výborů základních organizací. Kompetence sdružení závodních výborů základních organizací stanoví základní organizace vzájemnou dohodou.

Článek 11

Místní organizace

11.1. Místní organizace má stejné postavení jako základní organizace. Může být ustavena na územním nebo profesním základě ve městě, místě nebo oblasti. Sdružuje členy Odborového svazu, kteří nejsou členy žádné základní organizace. Ze svého středu volí a odvolává členská schůze (konference) místní výbor a revizní komisi. Má-li místní organizace méně než 15 členů, volí členská schůze (konference) důvěrníka a revizora účtů. Pro postavení a činnost místní organizace a orgány platí obdobně ustanovení Stanov týkající se základní organizace.

11.2. Ve smyslu článku 1 Stanov o individuálním členství je možno z individuálních členů ustavit místní organizaci, která si zvolí místní výbor k řízení vlastní činnosti.

Článek 12

Republikové orgány Odborového svazu

K vytvoření podmínek pro činnost základních organizací, jejich všeobecný rozvoj a k obhajobě a prosazování společných zájmů a potřeb členů ustavuje a zřizuje Odborový svaz na základě rozhodnutí Sjezdu Odborového svazu svazové orgány a nezbytný aparát.

Orgány Odborového svazu jsou:

1. Sjezd Odborového svazu
2. Sněm Odborového svazu
3. Výkonná rada Odborového svazu
4. Odvětvová sekce
5. Revizní komise

12. 1. Sjezd Odborového svazu

12.1.1. Nejvyšším orgánem Odborového svazu je Sjezd Odborového svazu, který je svoláván jednou za 4 roky. V mezidobí může být svolán mimořádný Sjezd Odborového svazu, jestliže o to požádají nejméně 2/3 základních organizací. Usnesení Sjezdu Odborového svazu jsou závazná pro všechny základní organizace a orgány Odborového svazu.

12.1.2. Sjezd Odborového svazu zejména:

- a) podle volebního řádu volí předsedu Odborového svazu a místopředsedu Odborového svazu, kterým zvolením vzniká pracovní poměr k Odborovému svazu,
- b) podle volebního řádu volí předsedu revizní komise, členy revizní komise a náhradníky,
- c) rozhoduje o zásadních otázkách programu Odborového svazu a činnosti Sněmu Odborového svazu při respektování Stanov a programu Odborového svazu a dalších usnesení Sjezdu Odborového svazu a jejich změn,

d) projednává a schvaluje:

- zprávu o činnosti Odborového svazu za uplynulé období a zprávu o plnění usnesení předcházejícího Sjezdu Odborového svazu,
- zprávu revizní komise,
- Stanovy Odborového svazu,
- program Odborového svazu,
- Volební řád Sjezdu Odborového svazu,
- jednací řád Sjezdu Odborového svazu,
- zřízení svazových fondů.

e) schvaluje výši členského příspěvku a systém rozdělení členských příspěvků mezi základní organizaci a Odborový svaz,

f) rozhoduje o zániku, rozdělení nebo sloučení Odborového svazu s jiným odborovým subjektem. V těchto případech Sjezd Odborového svazu rozhoduje i o majetku Odborového svazu, případně tím pověří jiný orgán Odborového svazu.

12.2. Sněm Odborového svazu

12.2.1. Sněm Odborového svazu je nejvyšším orgánem Odborového svazu mezi Sjezdy Odborového svazu. Jednání Sněmu Odborového svazu se řídí programem Odborového svazu, usnesením Sjezdu Odborového svazu a dalšími dokumenty přijatými Sjezdem Odborového svazu. Je svoláván Výkonnou radou Odborového svazu nejméně dvakrát ročně. Sněm Odborového svazu je složen z předsedy Odborového svazu, místopředsedy Odborového svazu a zástupců odvětvových sekcí (na každých započatých 1 000 členů odvětvové sekce 1 zástupce do Sněmu Odborového svazu). Jednání Sněmu Odborového svazu se s hlasem poradním účastní předseda revizní komise nebo pověřený členové revizní komise.

12.2.2. Sněm Odborového svazu:

- a) je partnerem příslušným státním a zaměstnavatelským orgánům,
- b) vytváří předpoklady pro všestranný rozvoj základních organizací a uplatňování jejich práv,
- c) rozhoduje o otázkách dotýkajících se zájmů zaměstnanců přesahujících možnosti základních organizací,
- d) vydává zásady školení a zabezpečuje vzdělávání funkcionářů Odborového svazu a základních organizací,
- e) podle ustanovení zákoníku práce vykonává u zaměstnavatelů kontrolu nad dodržováním právních předpisů,
- f) schvaluje a vydává Řád právní pomoci Odborového svazu, Stávkový řád Odborového svazu, Zásady sociálně podpůrného fondu, Zásady pro ocenění funkcionářů základní organizace a funkcionářů orgánů Odborového svazu, Zásady hospodaření s finančními prostředky a dalším majetkem základních a místních organizací, Zásady pro poskytování půjček základním organizacím,
- g) rozhoduje o použití finančních prostředků fondů Odborového svazu,
- h) schvaluje rozpočet Odborového svazu a výsledky hospodaření a projednává zprávy revizní komise,
- i) svolává řádný a mimořádný Sjezd Odborového svazu,

- j) odvolává předsedu Odborového svazu a místopředsedu Odborového svazu a pověřuje výkonem příslušné funkce člena Sněmu Odborového svazu,
- k) schvaluje vznik nebo zánik členství Odborového svazu k mezinárodním profesním organizacím.

12.3. Výkonná rada Odborového svazu

12.3.1. K zabezpečení úkolů operativní povahy mezi zasedáními Sněmu Odborového svazu je pověřena Výkonná rada Odborového svazu, kterou tvoří předseda Odborového svazu, místopředseda Odborového svazu, předsedové a místopředsedové odvětvových sekcí a z každé sekce 2 členové OS volení plénem odvětvových sekcí. Jednání Výkonné rady Odborového svazu je svoláváno nejméně 6x za rok.

12.3.2. Výkonná rada Odborového svazu zejména:

- a) připravuje program Sněmu Odborového svazu a nejméně dvakrát ročně svolává jeho jednání,
- b) projednává a řeší náměty a připomínky členské základny,
- c) potvrzuje právní subjektivitu základní organizace a jejích orgánů,
- d) podle ustanovení zákoníku práce vykonává u zaměstnavatelů kontrolu nad dodržováním zde uvedených předpisů,
- e) rozhoduje o poskytování materiálních výhod členům z Podpůrného fondu Odborového svazu,
- f) rozhoduje o operativních a organizačních úkolech Odborového svazu, o zrušení členství základní organizace k Odborovému svazu v souladu s článkem 2 Stanov s tím, že o těchto rozhodnutích informuje nejbližší zasedání Sněmu Odborového svazu,
- g) schvaluje Zásady odměňování a mzdové politiky pro zaměstnance a funkcionáře Odborového svazu.

12.4. Odvětvová sekce

12.4.1. Základní organizace se podle profese a k obhajobě svých oprávněných zájmů a potřeb sdružují v odvětvové sekci Odborového svazu. Těžištěm práce odvětvové sekce je zejména kolektivní vyjednávání a výměna zkušeností v odvětví.

12.4.2. Odvětvová sekce se vytváří

- a) pro organizace městské hromadné a veřejné silniční dopravy (MHD a VSD),
- b) pro organizace silničního hospodářství a autoopravárenství (SH a AO).

12.4.3. Pro řízení odvětvové sekce a koordinaci její práce je plénem odvětvové sekce volen předseda odvětvové sekce. Předseda odvětvové sekce může být pro výkon funkce uvolněn a v takovém případě vzniká předsedovi odvětvové sekce pracovní poměr k Odborovému svazu.

12.4.4. Plénem odvětvové sekce je tvořeno po jednom zástupci z každé základní organizace v odvětvové sekci. Základní organizace s více než 400 členy má právo delegovat na každých dalších 400 započatých členů dalšího svého zástupce.

12.4.5. Plénum odvětvové sekce navrhuje své zástupce do komise pro přípravu a vyjednávání příslušné kolektivní smlouvy vyššího stupně. Komise pro přípravu a vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně vypracuje své stanovisko k návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně a předloží ho k projednání plénu odvětvové sekce.

12.4.6. Orgánem odvětvové sekce je předsednictvo, které tvoří zvolení zástupci sekce podle stanoveného klíče, tj. jeden zástupce na 1000 členů odvětvové sekce a je svoláváno minimálně 4x ročně. Volby do tohoto orgánu probíhají podle regionálního uspořádání, schváleného plénem sekce.

12.4.7. Plénum odvětvové sekce

- a) volí předsedu odvětvové sekce a místopředsedu odvětvové sekce,
- b) navrhuje kandidáty na funkci předsedy Odborového svazu a místopředsedy Odborového svazu,
- c) volí podle stanoveného klíče své zástupce do Sněmu Odborového svazu a do Výkonné rady Odborového svazu,
- d) je svoláváno předsedou odvětvové sekce,
- e) projednává stanoviska komise pro přípravu a vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně k návrhům kolektivní smlouvy vyššího stupně,
- f) má povinnost projednat a řešit na požádání specifickou problematiku základních organizací,
- g) předkládá Výkonné radě Odborového svazu a Sněmu Odborového svazu k projednání připomínky k vnitřním předpisům Odborového svazu,
- h) předkládá Výkonné radě Odborového svazu a Sněmu Odborového svazu program své činnosti na příslušný rok s tím, aby náklady této činnosti byly zahrnuty do rozpočtu Odborového svazu.

12.4.8. Shromáždění delegátů zvolených za odvětvovou sekci na Sjezd Odborového svazu je postaveno na roveň plénu odvětvové sekce.

12.5. Revizní komise

12.5.1. Revizní komise je nezávislým revizním orgánem Odborového svazu, má 5 členů a je volena Sjezdem Odborového svazu. Sjezd volí i 3 náhradníky.

12.5.2. Revizní komise zejména:

- a) posuzuje rozhodnutí Sněmu Odborového svazu a Výkonné rady Odborového svazu z hlediska hospodaření s majetkem Odborového svazu,
- b) předkládá Sněmu Odborového svazu stanovisko k rozpočtu a účetní uzávěrce hospodaření Odborového svazu,
- c) provádí v souladu se Stanovami a vnitřními předpisy Odborového svazu kontrolu hospodaření s majetkem Odborového svazu
- d) provádí kontrolu a revizi čerpání finančních prostředků vynaložených Sněmem Odborového svazu a Výkonnou radou Odborového svazu,
- e) provádí kontrolu odvodu podílu členských příspěvků pro Odborový svaz,
- f) na základě žádosti alespoň poloviny členů základní organizace nebo na požádání revizní komise základní organizace nebo na žádost předsedy základní organizace nebo na žádost předsedy Odborového svazu má právo

- provést revizi dodržování směrnice o hospodaření základní organizace, včetně práva kontroly výše odvodů členských příspěvků Odborovému svazu,
- g) sleduje stav ochrany členů, vyřizování jejich podnětů, návrhů a připomínek,
 - h) kontroluje a střeží uplatňování vnitrosvazové demokracie, plnění Stanov a programu Odborového svazu,
 - i) poskytuje metodickou pomoc revizním komisím základních organizací (revizorům účtů základních organizací),
 - j) přijímá vlastní jednací řád,
 - k) předseda revizní komise nebo pověřený zástupce revizní komise se s hlasem poradním účastní jednání Sněmu Odborového svazu a Výkonné rady Odborového svazu ,
 - l) členové revizní komise nemohou být členy Sněmu Odborového svazu, Výkonné rady Odborového svazu a naopak.

12.5.2. Revizní komise je svolávána dle potřeby předsedou (místopředsedou) revizní komise, nejméně 1x za čtvrtletí.

12.5.3. Revizní komise podává zprávy ze své činnosti Sněmu Odborového svazu a Sjezdu Odborového svazu.

12.5.4. Pro revizní komise základních organizací platí uvedená ustanovení přiměřeně.

FINANČNÍ PROSTŘEDKY A HMOTNÝ MAJETEK ODBOROVÉHO SVAZU

Článek 13

13.1. Základním zdrojem finančního a hmotného zabezpečení odborové činnosti je movitý i nemovitý majetek, příspěvky členů a zisk z vlastní podnikatelské činnosti a aktivit. Odborový svaz i základní organizace mohou s tímto majetkem samostatně podnikat, účastnit se na podnikatelské činnosti právnických a fyzických osob, a to v souladu s obecně závaznými předpisy (např. vkládání volných finančních prostředků do cenných papírů, eventuelně k provádění jiných finančních operací, půjčování majetku a pod.). Základní organizace může získat prostředky z prodeje svého hmotného i nehmotného majetku (u nemovitostí delimitovaných z bývalého ROH je nutný souhlas Odborového svazu a Majetkové a správní delimitační unie Odborových svazů, vklad smlouvy do příslušného katastru nemovitostí a zaplacení daně z prodeje nemovitosti příslušnému finančnímu úřadu).

13.2. Sněm Odborového svazu je pověřen hospodařením s finančními prostředky a s hmotným a nehmotným majetkem Odborového svazu, včetně delimitovaného majetku z bývalého ROH a majetku zaniklých základních organizací. Za řádné hospodaření základní organizace s finančními prostředky, hmotným a nehmotným majetkem odpovídá závodní výbor, nebo jiný výbor, který pravidelně informuje členy o stavu hospodaření základní organizace.

13.3. Odborový svaz nenese žádnou odpovědnost za hospodaření základních organizací a základní organizace nenesou žádnou odpovědnost za hospodaření Odborového svazu.

13.4. Výše členského příspěvku se stanoví 1 % z čistého příjmu člena. Základní organizace odvádí na Odborový svaz podíl z členských příspěvků podle článku 13.7. Stanov, a to vždy z 1 % čistého příjmu člena.

13.5. U žen na mateřské dovolené, u žen a mužů na rodičovské dovolené, u nezaměstnaných a nepracujících důchodců se stanoví udržovací příspěvek ve výši 10 Kč měsíčně. U členů v pracovní neschopnosti je za dobu vyplácení nemocenské z prostředků nemocenského pojištění, stanoven členský příspěvek za každý kalendářní den ve výši 3 Kč.

13.6. Výše členského příspěvku u individuálního členství je stanovena na 150 Kč měsíčně, nebo 1 800 Kč ročně s možností pololetních splátek. V odůvodněných případech může závodní výbor základní organizace rozhodnout o částce nižší s podmínkou, že minimální výše členského příspěvku individuálních členů je 100 Kč.

Sněm Odborového svazu může svým rozhodnutím upravit výši členského příspěvku individuálních členů.

13.7. Rozdělení členských příspěvků mezi základní organizace a Odborový svaz stanoví Sjezd Odborového svazu.

13.8. Základní organizace je povinna podíl členského příspěvku zasílat na účet Odborového svazu měsíčně. U základních (místních) organizací s počtem členů menším než 50 je možné, po předchozím souhlasu Výkonné rady Odborového svazu, upravit měsíční cyklus splátek na čtvrtletní.

13.9. Hospodaření s finančními prostředky se řídí Směrnicí o hospodaření s finančními prostředky Odborového svazu a rozpočtem Odborového svazu.

DISPOZICE S MAJETKEM PŘI SLOUČENÍ, ROZDĚLENÍ NEBO ZÁNIKU ZÁKLADNÍ ORGANIZACE

Článek 14

Dojde-li ke sloučení nebo rozdělení základních organizací, vypracují zúčastněné základní organizace dohodu o vypořádání finančních a majetkových poměrů a předloží ji ke schválení svým členským schůzím (konferencím). V případě, že mezi základními organizacemi nedojde k dohodě, může na žádost kterékoliv z nich vstoupit do jednání Výkonná rada Odborového svazu.

Základní organizace jsou povinny při sloučení, rozdělení či zániku zabezpečit vypořádání všech pohledávek a závazků vztahujících se k jejich majetku a činnosti.

14.1. Zásady při slučování základních organizací

14.1.1. Provede se inventarizace movitého a nemovitého majetku, včetně inventarizace pohledávek a závazků, zpracuje se účetní závěrka.

14.1.2. Na základě písemných protokolů schválených členskými schůzemi (konferencemi) slučovaných organizací budou převedeny finanční prostředky, movitý a nemovitý majetek do sloučené základní organizace. Protokoly musí obsahovat zejména dohody a zápisy o převzetí jednotlivých druhů majetku

základních organizací, inventarizační soupisy, účetní uzávěrku, soupis závazků a pohledávek a podpisy statutárních zástupců zúčastněných základních organizací.

14.1.3. Sloučení základních organizací a určení nástupnické organizace se oznámí příslušnému statistickému úřadu se žádostí o případnou změnu názvu nebo se žádostí o přidělení nového IČ (v případě, že sloučením vzniká nová základní organizace), příslušnému finančnímu úřadu podle sídla základní organizace a příslušnému finančnímu úřadu podle místa polohy nemovitosti ve vlastnictví základní organizace a příslušnému bankovnímu ústavu.

14.2. Zásady při rozdělení základní organizace

14.2.1. Finanční prostředky, movitý a nemovitý majetek se rozdělují mezi příslušné základní organizace podle zásad schválených členskou schůzí (konferencí) původní základní organizace.

14.2.2. Při rozdělování nemovitého majetku je nutno přihlížet vedle počtu přecházejících členů i k zásadě účelnosti, aby zařízení mohla i nadále sloužit svému účelu.

14.2.3. Převod finančních prostředků, movitého a nemovitého majetku se uskutečňuje na základě písemných protokolů za účasti zástupců všech příslušných nových základních organizací. Protokoly musí obsahovat zejména dohodu o převzetí a předání finančních prostředků a ostatního majetku včetně inventurních soupisů všech druhů majetku dle jednotlivých nových základních organizací, účetní uzávěrky a jejího členění dle jednotlivých položek převodu. Převod nemovitého majetku podléhá zápisu do katastru nemovitostí podle polohy nemovitosti.

14.2.4. Oznámení o rozdělení základní organizace a o vzniku nových základních organizací se žádostí o přidělení IČ je nutné zaslat na příslušný statistický úřad. Současně je také nutné učinit oznámení příslušnému finančnímu úřadu a u bankovního ústavu zřídit běžný účet nově vzniklých základních organizací.

14.3. Zásady při zániku základní organizace

14.3.1. O zániku základní organizace likvidací rozhoduje členská schůze (konference). Dojde-li ke schválení zániku základní organizace likvidací, sepíše se o likvidaci zápis, jehož nedílnou součástí je usnesení členské schůze (konference) doložené prezenční listinou přítomných.

14.3.2. Závodní výbor a revizní komise, nebo k tomu členskou schůzí určená likvidační komise základní organizace provedou stanovená opatření:

- a) zajistí vyrovnání veškerých finančních závazků, zajistí pohledávky vyplývající z činnosti základní organizace a jejích zařízení a zajistí splnění úkolů vyplývajících z usnesení členské schůze (konference) o zániku základní organizace,
- b) ke dni zániku základní organizace ukončí výběr členských příspěvků a provede jejich vyúčtování,
- c) provede inventarizaci movitého i nemovitého majetku, závazků a pohledávek, odvede pokladní hotovost na běžný účet a zůstatek prostředků na běžném

- účtu po ověření revizní komisí a po schválení členskou schůzí převede na běžný účet Odborového svazu, Pokud nelze členskou schůzi svolat, mohou být prostředky převedeny pouze na základě původního rozhodnutí o likvidaci,
- d) za řádné vypořádání majetkových poměrů základní organizace odpovídá závodní výbor a revizní komise, nebo k tomu členskou schůzí určená likvidační komise základní organizace. Zprávu o revizi a projednání likvidační účetní uzávěrky schvaluje členská schůze (konference) a zápis včetně usnesení, zprávy revizní komise základní organizace a likvidační uzávěrky předloží základní organizace Odborovému svazu,
- e) vypracuje likvidační účetní závěrku základní organizace a jejího zařízení a po prověření revizní komisí základní organizace ji nejpozději do 2 měsíců ode dne zrušení základní organizace předloží společně se stanoviskem revizní komise základní organizace na Odborový svaz. S likvidační uzávěrkou předá základní organizace Odborovému svazu i účetní výkazy, účetní knihy, účetní doklady, nepoužité bloky pokladních dokladů, razítka zanikající základní organizace, doklad o zrušení běžného účtu a použité i nepoužité členské průkazy. Zároveň předá potvrzení příslušného finančního úřadu a příslušné správy sociálního zabezpečení o vyrovnání daňových a odvodových povinností. Základní organizace provede zrušení IČ, Odborový svaz provede výmaz základní organizace z registru základních organizací Odborového svazu.

14.4. Nerozdělené finanční prostředky a nepřevedený movitý a nemovitý majetek přechází dnem zániku základní organizace na Odborový svaz.

PRÁVNÍ POSTAVENÍ ORGÁNŮ

Článek 15

15.1. Odborový svaz, základní a místní organizace mají právní subjektivitu (jsou právními osobami), v právních vztazích vystupují vlastním jménem a na svou odpovědnost. Jejich jménem v právních vztazích:

- jedná a podepisuje statutární orgán, jímž je u Odborového svazu předseda Odborového svazu nebo místopředseda Odborového svazu,
- jedná statutární orgán, jímž je u základní organizace závodní výbor a u místní organizace místní výbor, za které jedná a podepisuje předseda nebo jiný pověřený člen statutárního orgánu. V případě, že má základní nebo místní organizace méně než 15 členů, jedná a podepisuje důvěrník základní nebo místní organizace, který je statutárním orgánem.

15.2. Podmínky pro hospodaření s finančními prostředky a majetkem jsou upraveny vnitřními předpisy.

15.3. Sněm Odborového svazu může přiznat právní subjektivitu i jiným orgánům a zařízením Odborového svazu.

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 16

16.1. Odborový svaz působí na území České republiky a jeho sídlem je Praha.

16.2. Stanovy Odborového svazu nabývají účinnosti dnem schválení na Sjezdu Odborového svazu.

16.3. Změny Stanov Odborového svazu může provádět pouze Sjezd Odborového svazu. Ve výjimečných případech může o nejnutnějším doplnění nebo úpravě Stanov Odborového svazu rozhodnout Sněm Odborového svazu.

16.4. Sněm Odborového svazu je oprávněn vydat podle potřeby prováděcí směrnice k jednotlivým článkům Stanov.

16.5. Odborový svaz zaniká, usnese-li se na jeho zániku Sjezd Odborového svazu nejméně 2/3 hlasů delegátů Sjezdu Odborového svazu. V případě zániku Odborového svazu rozhoduje o majetku Sjezd Odborového svazu nebo jím pověřený orgán.

Tyto Stanovy Odborového svazu byly schváleny IV. Sjezdem Odborového svazu dne 15. září 2006 a vstupují v platnost a nabývají účinnosti dnem schválení. Tímto dnem pozbývají platnosti Stanovy Odborového svazu schválené III. Sjezdem Odborového svazu dne 7. 6. 2002.

Sněm Odborového svazu dne 29. listopadu 2006 schválil změnu článku 15 Stanov Odborového svazu. Tato změna vstupuje v platnost a nabývá účinnosti dnem schválení.

Sněm Odborového svazu dne 13. prosince 2007 schválil změnu článku 13.6. Stanov Odborového svazu. Tato změna nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2008.

Sněm Odborového svazu dne 9. prosince 2008 schválil změnu článku 13.5. Stanov Odborového svazu. Tato změna nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2009.