

ZÁPIS
z jednání ZV OS DOSIA DP Autobusy garáže Kačerov
ze dne 26.2.2008

Místo konání malá zasedací síň v budově výpravny na provozovně Kačerov.

Přítomni tito členové ZV Kačerov: Brož S., Bureš V., Carvan P., Hruška L., Mašek V., Tomášek Z., Topol J., Dvořák J.

Buriánek J. - předseda Podnikového výboru OS DOSIA Autobusy.

Hosté: Sokolíček Z. člen – navrhovatel změny v zařazení manipulantů ve výpravnách.

Jednání zahájeno v 9.30 hod. jednatelem ZV panem Burešem uvítáním přítomných a seznámení s programem, dle bodů sestavených a zaslaných od předsedy ZV p. Bláhy, který je v pracovní neschopnosti.

Pan Bureš - kontrola zápisu ze dne 15.11.2007 - intranetový stojan na dílnu, blokování vstupu na intranet, otevřený vstup pouze potřebuje-li jej zaměstnanec k profesi - problematika montérek.

Pan Buriánek – přislíbeno od vedení DP, že stojan namontuje.

Pan Topol – k montérkám: žádá prověřit a připomínkovat a pozměnit příslušnou směrnici.

Není možná srovnávat čistou práci s prací špinavou. Dříve byly montérky na 6 měsíců, dnes jsou na 12 měsíců. Měly by být podle potřeby. Místo oděvních knížek body. Dostáváme nevyhovující velikosti i délku, není možná aby měl dělník u montérek rozkrok někde u kolen. Dlouhé dodací lhůty při výměně.

Pan Carvan – podotýká, že dříve bylo dle jmenného seznamu na míru podle sepsaného požadavku velikostí. Požaduje vrátit se k dřívějšímu rozdělování.

Pan Mašek – s oděvní komise na provozovně Kačerov: oděvní komise se tím to nezabývá, protože se nejedná o oděvní výstroj, ale o ochranné pracovní pomůcky, jejichž přidělování a vynášecí doby se řídí dle směrnice generálního ředitele č. 29/2007.

Pan Buriánek - s odkazem na pana Bláhu: z jednání o této problematice s osobami z oděvního skladu a se zástupci SVA (p. Oumrtem, Špitzerem a Barchánkem) kde mělo dojít k dohodě a vzejít návrh řešení. Který pan Bláha osobně předal p. Masopustovi.

Případně pozvat tyto osoby na příští ZV. (Pozvat pouze jednoho Barchánka?)

Z tohoto jednání vyznívá, že odpovědnost za vybavování OOPP je na jednotlivých vedoucích pracovnících. Doporučuje se zřízení příručních skladů na jednotlivých provozovnách a vytvořit provozní zásobu OOPP. Na výdejku se dostane z centrálního skladu požadovaná OOPP.

TŘ vydá metodický pokyn upravující vydávání OOPP. Poškození = zamazání = důvod k dodávce dalšího kusu montérek, aby mohl zaměstnanec pracovat.

Pí. Hladíková vstoupí v jednání s p. Masopustem.

Pan Bureš – situaci prověřoval u pana Masopusta. Pokyn předaný p. Bláhou v podstatě pořád neřeší hlavní problém, vyfasovat na rok dvoje montérky, když jedny jsou v prádelně není rezerva.

V daném pokynu z úseku služeb 300000 z 25.1.2008 je vztaženo k problematice „okamžitá výměna OOPP“ v případě poškození nebo ztráty funkčnosti.

S panem Masopustem se shoduje, že toto je stále začarovaný kruh, komplikovaný systém.

Jednoduché a prosté naprosto funkční, je potřeba docílit změnu směrnice generálního ředitele č. 29/2007.

Dvoje montérky na rok a další v případě poškození, ztráty funkčnosti podle potřeby s možností objednání podle velikosti tak jako v obchodě.

Pan Bureš – konzultoval s panem Čadou, zatím je ochota zaměstnavatele o tom jednat.

Pan Carvan – pitný automat je nový, kvalita je horší o 1 Kč. je dražší.

Písemně předat p. Buriánkovi!

Při pracovním úrazu kdo platí?

Malá informovanost.

Do výpravny umístit celý automat na bagety, předpoklad zvýšeného odběru připravovaným rozšířením směnného provozu.

Pan Buriánek – pan Zamrazil z DP uvádí, rozšiřují sklad s náhradními díly a službu, bude zavázet i v noci, mělo by být vše.

Bylo předáno p. Petanovi a kopie zaslána p. Bláhovi a p. Carvanovi. Čeká se na vyhodnocení.

Pracovní úraz platí v plné výši zaměstnavatel.

Informovanost. ZV musí informovat zaměstnance.

Pan Dvořák – komplexně přepracovat vnitropodnikový předpis D 1/3 pro neustálé změny a dodatky se již stává nepřehledný. Zástupci PV požadovali změny již v říjnu 2007. Bude se řešit komplexně.

Pan Buriánek – úvaha o přechodu 37,5 hod. pracovní doby na 40 hod. V podstatě tak jak bylo.

U směnného provozu 12 hod. by se nic neměnilo, jenom by byla proplácena přestávka na jídlo. U ostatních by činila týdenní pracovní doba 42.5 hod.

Je blokováno tkzv. vyšší kolektivní smlouvou. (To znamená celorepublikovou uzavřenou mezi třemi Dopravními podniky a svazem zaměstnavatelů. Určitá pojistka, kdyby z jakéhokoliv důvodu se nebyly uzavřeny dílčí jednotlivé kolektivní smlouvy u jednotlivých Dopravních podniků, aby se nespadlo úplně na dno a nepostupovalo se pouze podle zákonných norem. (Ps. v našem případě znamená se vším všudy zhruba asi o necelou jednu třetinu mzdy dolů).

Pokud by došlo k úpravě v této pracovní doby, došlo by ke mzdovému nárůstu u těch zaměstnanců, kterých se týká dle kalkulace vedení DP o dalších 6,2%.

Ve VKS pokud ji uzavřeme bude uvedeno „maximální délka pracovní doby je 40 hodin“ to znamená že si mohou jednotlivé ZV dohodnout i jinou nižší pracovní dobu. Jedná se o nepochopení situace v DP Praha mimopražskými organizacemi.

Hledá se další verze, vystoupení s této úmluvy.

Se skončením roku 2008 končí platnost této vyšší KS. GR DP p. Dvořák prohlásil, že novou vyšší KS již nepodepíše. Pouze za určitých podmínek a my se snažíme z této situace vytěžit co nejvíce. Tedy tam automaticky spadneme a není v moci odborů zvrátit.

Pan Topol – pozměnit odst. 5.3.2 v KS. Příspěvek na zimní dětský tábor. Zkusit napsat žádost o udělení výjimky pro poskytnutí finančního příspěvku pro dítě Miroslav Váňa zaměstnanec provozovny Kačerov na personálního nebo i generálního ředitele.

Pan Buriánek - situace nejde řešit, současnou změnu si prosadil p. Čada .Podejte návrh, až se bude jednat o KS. Nelze uhlídat 16 ti-leté děti. Drzost, arogance,sex. Kdo bude platit v případě otěhotnění potrat?

Pan Bureš - podat návrh doplnění do KS. Protože v KS poskytovat tento příspěvek na dětský tábor je omezeno věkem dítěte, bez ohledu na to, že dítě ještě neukončilo základní školní docházku. Neřeší případy opakování ročníku nebo je-li dítě vzhledem k datu narození přijato na školu o rok později.

Pan Sokolíček – změna pracovní ústroje pro skladníky manipulanty ve výpravně. K čemu jsou do výpravny těžké pracovní boty s ocelovou špičkou? Bude se dále jednat.

Doplnil p. Bureš – zvýšení třídy pro manipulanty ve výpravně odůvodněno již v předaném návrhu při zahájení kolektivního vyjednávání v roce 2007.

Dále informoval o p. Plesnikovi – bylo p. Bláhou dohodnuto s GŘ, který by rozhodnutí zrušil, pokud by vedoucí příslušného odboru napsali krátký nastíněný přípis. Nebyl příslušným vedoucím pracovníkem napsán, platí propuštění.

Pan Buriánek – zvýšení třídy pro manipulanty ve výpravně, napsat doporučení ve spolupráci s vedoucím řízení provozu p. Lerchem o poslat vedoucímu JPA p. Jelínkovi.

Informoval o založení nové OO na provozovně Kačerov (pan Pulec).

ZV – k připomínce malá informovanost: někdy je velice problematické, zveřejňovat průběžně podrobné informace zejm. o kolektivním vyjednávání nebo z rozsáhlejších jednání, které se neustále mění každým týdnem nebo dnem. Pro nezasvěcené se potom jeví jako zmatečné a může zavdávat podněty k různým spekulacím nebo fámám. Raději je lépe počkat na konečnou definitivní podobu.

ZV – ke stížnosti ze dne 31.1.2008 - odvolání p. Buriánka z funkce:

P. Buriánek – zástupce Odborového svazu nelze odvolat, nelze odvolat předsedu OS, jak je chybně ve stížnosti uvedeno.

Není pravda, že uzavřením kolektivní smlouvy na dva roky je uzavřeno kolektivní vyjednávání. Toto mi při začátku kolektivního vyjednávání kladl na srdce p. Bureš, aby k tomu nedošlo. Zejména mzdová část, kde se bude jednat s výhledem na rok 2009, je pro další vyjednávání otevřená. A po vzájemné dohodě a vůli obou zúčastněných stran nic nebrání dohodnout další změny. Viz. již zápis výše.

Pojištění dělníků: viz. p. Tomášek – bylo na provozovně vyvěšeno. Pan Bureš zajistí znova vyvěšení!

Rozdělení zaměstnanců na provozní a neprovozní organizace realizovala podle vládního nařízení č. 589/2007.

Bohužel zákonnou úpravou různých norem vládou a parlamentem schválených, odbory ztrácejí určité pravomoci. Postupuje-li zaměstnavatel podle zákona, trvá-li na tom a nic to neporušuje – normy, vyhlášky, je těžké proti tomu vznášet námitky.

Bohužel při kolektivním vyjednávání z roku 2006 na rok 2007 právě Odborová rada ve které byl zastoupen pan Čada přistoupila přes protesty DOSIE na návrh vedení podniku, vzdát se při projednávání změn pracovní doby, či diagramů možnosti spolurozhodování, ale spokojila se pouze s možností projednání. Tak že odbory mohou vznést námitky, argumenty, ale nemohou zvrátit rozhodnutí organizace, zejména pokud není v rozporu s příslušnými normami.

Jinak vše co se týká této stížnosti p. Topolovi bylo vysvětleno, P. Bláhou, Buriánkem a p. Schneiderem z Odborového svazu.

ZV – Přiznejme si – nejde ani o podpis pana Buriánka, ale o peníze! A vyvolanou domněnku, kdyby nepodepsal a usilovalo se, mohlo by teoreticky být jinak.

Podpis p. Buriánka v podstatě neovlivnil přijetí, či nepřijetí KS. V tu dobu bylo již dostatek podpisů, aby podpisem pana K. Veselky (tramvaje), se jednalo o nadpoloviční většinu potřebnou pro uzavření platnosti KS. Tak stanoví ZP. Nebo podpis největší odborové organizace u zaměstnavatele stačí k uzavření platnosti KS.

Pan Veselka k podpisu dostal mandát od všech jeho základních odborových organizací.

ZV – Ze zápisu z jednání ZV OS DOSIA Kačerov 15.11.2007 informace „Odbory předkládají návrh mzdového navýšení 10,5% s možností kompromisu ústupu na 8%“. **Nutno doplnit, nejedná se o mzdové navýšení u jednotlivých kategorií zaměstnanců, ale o celkové navýšení celoročního objemu mezd u Dopravního podniku. Prerozdělení na jednotlivé kategorie je úplně jinou záležitostí, tam Kačerov již nemohl mnoho ovlivnit, je pouze součástí soukolí, i celý PV OS DOSIA Autobusy s předsedou p. Buriánkem.**

Pan Čada, který je podepsán pod proklamací, která byla vyvěšena v prostorách dílny, proč jedná necharakterně, neuvede všechny skutečnosti a proč si tedy za tím nestojí? Vždyť to co kritizuje, tak sám s tím souhlasil a také podepsal.

Pokud pan Čada by nepodepsal, neobdržel by pro jeho Podnikový výbor a pro jednotlivé základní odborové organizace sdružené v odborovém sdružení, jehož je předsedou, finanční příspěvek od zaměstnavatele na činnost odborových organizací!

Skutečnosti jsou trochu složitější. Je velice populistické po bitvě poukazovat a teoretizovat kdyby, kdyby, tak to mohlo být jiné nebo slibovat, to jsou prázdná slova. Ale je pochopitelné, jedná-li se zejména o peníze je přímo svůdné takto to poslouchat a velmi lehce manipulovatelné.

Pan Buriánek zveřejní podrobnosti!!

ZV - se na druhou stranu pozastavuje nad tím, že v závěru stížnosti se uvádí „za nás bez nás“, zde je to požadováno, ale proč z těch kteří jsou podepsaní se takto nechovají? Nenaplní toto heslo? Nikdo nepříjde na jednání ZV, která jsou veřejná nebo na konferenci, všem je to zřejmě jedno?? Žádné připomínky do KS závčas podané.

Závodní výbor nedoporučuje unáhlené řešení, zbourat dům, aniž by byla zajištěna adekvátní náhrada v odvolání p. Buriánka.

Ale uznává rozhořčení ohledně nízkého mzdového navýšení za oprávněné u popisovaných kategorií zaměstnanců. **Pan Buriánek dále vše popíše ve zveřejněných podrobnostech.**

ZV - postoupí ještě k projednání na Podnikový výbor OS DOSIA DP Autobusy.

Může navrhnout a vyzvat ZO OS DOSIA – DP Autobusy o předložení konkrétních návrhů na konkrétní kandidáty do Podnikového výboru OS DOSIA DP – Autobusy nebo o přímé přihlášení se těch členů ZV OS DOSIA, kteří si myslí, že by mohli ve funkci předsedu PV OS DOSIA Autobusy, pana Buriánka nahradit. Zda by byli lepší, odborně zdatní a ochotni obětovat své volno pro časovou náročnost v této funkci. V blížících se volbách do PV OS DOSIA - DP Autobusy. Termín návrhu kandidátů je poslední pracovní den března 2008. V polovině dubna budou volby do PV OS DOSIA DP Autobusy. Do té doby je potřebné aby jednotlivé ZV ze ZO OS DOSIA vybrali potřebný počet kandidátů. **Z Kačerova se volí - tři kandidáti**, Klíčov dva, Řepy jednoho. Kandidáti do PV OS Autobusy jsou voleni ze členů jednotlivých ZV OS DOSIA DP Autobusy. Předsedu Podnikového výboru volí zvolený podnikový výbor ze svého středu.

ZV OS bere na vědomí odškodnění prac. úrazů těchto zaměstnanců viz. příloha.

Zapsal a zpracoval jednatel
ZV OS DOSIA Kačerov
Václav Bureš.

PREZENČNÍ LISTINA

Jednání ZV- OS DOSIA Kačerov - Autobusy 26.2. 2008 od 9.30 hod.

poř. číslo	J m é n o	Podpis účastníka	Provozovna - středisko
1	BENDA M.		ZV OS
2	BLÁHA J.	<i>munoc</i>	ZV OS
3	BROŽ S.	<i>Broz</i>	ZV OS
4	BUREŠ V.	<i>Bureš</i>	ZV OS
5	CARVAN P.	<i>Carvan</i>	ZV OS
6	DVOŘÁK J.	<i>Dvořák</i>	ZV OS
7	HRUŠKA L.	<i>Hruška</i>	ZV OS
8	KOUKAL V.		ZV OS
9	MAŠEK V.	<i>Mašek</i>	ZV OS
10	TOMÁŠEK Z.	<i>Tomášek</i>	ZV OS
11	TOPOL J.	<i>Topol</i>	ZV OS
12	PASEK		REV. KOM.
13			REV. KOM.
14			
15	HOSTÉ		
16	BURIÁNEK J.	<i>Buriánek</i>	PV OS - DOSIA
17	<i>SOKOLÍČEK Z.</i>	<i>Sokolicek</i>	
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			